

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Шегарская средняя общеобразовательная школа №1»

Приказ № 191

Об организации работы
с молодыми специалистами и начинающими учителями

27.08.2024

В соответствии с планом работы школы на 2024-2025 учебный год, в целях адаптации к профессиональной деятельности молодых специалистов, начинающих учителей

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Организовать работу с молодыми специалистами и начинающими учителями в 2024-2025 учебном году.
2. Назначить ответственной за организацию работы с молодыми специалистами и начинающими учителями Барскую М.А., заместителя директора по УВР.
3. Утвердить план работы «Школы молодого учителя» по адаптации молодых педагогов на 2024-2025 учебный год (приложение №1)
4. Закрепить за молодыми специалистами и начинающими учителями наставников на 2024-2025 учебный год. (приложение №2)
5. Учителям-наставникам разработать планы деятельности учителей-наставников, совместно с молодыми специалистами и начинающими учителями разработать программы развития молодого специалиста на 2024-2025 учебный год.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор _____ Т.А.Сазонова

С приказом ознакомлены:

№	ФИО	Дата	Подпись
1	Барская М.А.		
2	Мишевич Г.М.		
3	Волосач Д.Г.		
4	Черняева И.Н.		
5	Кузьмина Н.В.		

«Школа молодого учителя»
План работы с молодыми специалистами, начинающими учителями
на 2024-2025 учебный год

Цель работы: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современной школы.

Задачи:

1. Определить уровень профессиональной подготовки молодого учителя.
2. Выявить затруднения в педагогической практике.
3. Формировать творческую индивидуальность молодого учителя.
4. Создать условия для развития профессиональных компетенций молодых специалистов.
5. Развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию.
6. Помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе.

Форма работы:

- Школа молодого педагога

Методы работы:

- собеседование, анкетирование;
- посещение уроков, занятий и мероприятий, анализ;
- консультирование (индивидуальное и групповое);
- теоретические семинары, семинары-практикумы и т.д

Дата	Мероприятие	Ответственный
Август 2024 г.	Организационные мероприятия: выбор и назначение наставника.	Барская М.А., заместитель директора по УВР
Август 2024 г.	1. Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования. 2. Инструктаж о ведении школьной документации, работа с электронным журналом. 3. Требования к плану воспитательной работы класса. Методика разработки плана воспитательной работы.	Барская М.А., заместитель директора по УВР Грязева А.В., заместитель директора по УВР Сердюкова Т.А., заместитель директора по УВР
До 15 сентября 2024 г.	Составление индивидуального плана работы профессионального становления молодого учителя	Барская М.А., заместитель директора по УВР
В течение года индивидуально	Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования молодых учителей: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях; курсовая подготовка.	Барская М.А., заместитель директора по УВР
В течение года	Выступления молодых специалистов на МО, семинарах (по индивидуальному плану), участие в конкурсах профессионального мастерства	Барская М.А., заместитель директора по УВР, наставники
Апрель 2025 г.	Проведение творческой методической недели молодого учителя. Открытые учебные занятия, творческие отчеты молодых учителей.	Руководители МО, наставники
Май 2025 г.	Анализ работы педагогов-наставников, молодых и начинающих учителей	Барская М.А., заместитель директора по УВР, наставники

Индикативные показатели «Школы молодого учителя»:

- 1) Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
- 2) Владение методикой проведения инновационных уроков.
- 3) Умение работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.
- 4) Умение проектировать воспитательную систему.
- 5) Умение индивидуально работать с обучающимися.
- 6) Владение системой оценки образовательных результатов по предмету.
- 7) Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.

Закрепление наставников за молодыми специалистами на 2024-2025 учебный год

№	ФИО педагога	Наставник	Содержание наставничества
1	Черняева Ирина Николаевна, учитель начальных классов	Кузьмина Наталья Валерьевна, учитель начальных классов	Современные образовательные технологии, педагогическая документация, сопровождение урочной и внеурочной деятельности, классное руководство
2	Волосач Дарья Григорьевна, учитель химии	Червонец Ольга Леонидовна, учитель химии	Современные образовательные технологии, педагогическая документация, сопровождение урочной и внеурочной деятельности